

Елшибекова К.Ж.,
в.э.н., ст. преподаватель,
кафедра «Менеджмент»,
Университет «Туран»,
Алматы, Казахстан

K. Yelshibekova,
Master of Econ. Sciences,
Management Dept., “Turan” University,
Almaty, Kazakhstan
k.elshibekova@turan-edu.kz
+7707-8777606

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В КАЗАХСТАНЕ

THE CURRENT STATE OF THE LABOR MARKET IN KAZAKHSTAN

Аннотация

Данная статья рассматривает рынок труда в Казахстане, анализируется состояние его основных индикаторов, при этом труд рассматривается как один из ключевых факторов развития экономики, основной ресурс устойчивой экономики.

Annotation

This article considers the labor market in Kazakhstan, analyzes the current state of its main indicators, while labor is considered as one of the key factors in the development of the economy, the main resource of a sustainable economy.

Ключевые слова: рынок труда, безработные, самозанятые, рабочая сила, рабочие места.

Key words: labor market, unemployed, self-employed, labor force, jobs.

В настоящее время в Казахстане продолжается сложный и весьма противоречивый процесс трансформации экономики, в рамках которого происходят глубокие преобразования в системе отношений занятости. Основным направлением этого процесса является формирование рынка труда, что коренным образом меняет всю систему отношений занятости.

Современный этап развития связан с новым взглядом на рабочую силу как на один из ключевых ресурсов экономики. Этот новый взгляд – свидетельство реального роста роли человеческого фактора в условиях технологического этапа инновационного развития, когда налицо прямая зависимость результатов производства от качества, мотивации и характера использования рабочей силы в целом и отдельного работника в частности.

Рынок труда становится важнейшим звеном национальной и мировой рыночной цивилизации, на нем формируются трудовые ресурсы творческого и технологического типа, осуществляющие повседневную эволюцию общества.

Функционально-организационная структура рынка труда включает в себя в условиях развитой рыночной экономики следующие элементы:

- принципы государственного регулирования в области занятости и борьбы с безработицей;
- систему подготовки квалифицированных кадров и рабочих профессий;

- систему найма и развития контрактную систему;
 - фонд содействия занятости населения или поддержки безработных; систему переподготовки и переквалификации; биржи труда и частные агентства занятости; правовое регулирование занятости [1].

Конечной целью рынка труда является, во-первых, удовлетворение профессионально-трудовых и жизненных интересов экономически активного населения, включая социальную защиту, и обеспечение народного хозяйства нужными ему кадрами; во-вторых, достижение максимально полной и минимально прерывной занятости, с учетом потребности в частичной рабочей неделе, скользящем графике рабочего дня и т.п.

Одной из принципиальных особенностей современного передового рынка труда является значительная распространенность предпринимательской деятельности.

Труд в условиях частной собственности формирует особо важные качества рабочей силы, которые высоко ценятся на рынке труда и быстрее всего закрепляются в людях, облаченных ответственностью предпринимателя. Личное владение утверждает в человеке сознание и чувство ответственности за принадлежащую ему частицу национального богатства, развивает в нем социальный инстинкт сбережения материальных и духовных ценностей, желание их развивать и укреплять.

Важным условием углубления интеграции экономики Казахстана в мировую экономику является расширение внешнеторгового оборота, и регулирования процессов внешней занятости.

Проанализируем основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан (таблица 1).

Таблица 1 – Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан

ПОКАЗАТЕЛИ	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7
ВСЕ НАСЕЛЕНИЕ						
<i>Рабочая сила, тыс. человек</i>	9 041,3	8 962,0	8 887,6	8 998,8	9 027,4	9 138,6
<i>Занятое население, тыс. человек</i>	8 570,6	8 510,1	8 433,3	8 553,3	8 585,2	8 695,0
- Наемные работники, тыс. человек	5 949,7	6 109,7	6 294,9	6 342,8	6 485,9	6 612,5
- Самостоятельно занятые работники, тыс. человек	2 621,0	2 400,4	2 138,4	2 210,5	2 099,2	2 082,5
<i>Безработное население, тыс. человек</i>	470,7	451,9	454,2	445,5	442,3	443,6
Уровень безработицы, в процентах	5,2	5,0	5,1	5,0	4,9	4,9
<i>Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. человек</i>	3 569,4	3 715,8	3 867,4	3 855,0	3 927,3	3 907,3
МУЖЧИНЫ						
<i>Рабочая сила, тыс. человек</i>	4 599,4	4 585,3	4 570,8	4 644,3	4 664,2	4 676,8
<i>Занятое население, тыс. человек</i>	4 389,4	4 389,3	4 371,2	4 440,4	4 458,9	4 474,7
- Наемные работники, тыс. человек	3 015,9	3 133,7	3 188,9	3 228,0	3 331,6	3 383,6
- Самостоятельно занятые работники, тыс. человек	1 373,4	1 255,6	1 182,3	1 212,3	1 127,3	1 091,1

<i>Безработное население, тыс. человек</i>	210,0	195,9	199,6	203,9	205,3	202,1
<i>Уровень безработицы, в процентах</i>	4,6	4,3	4,4	4,4	4,4	4,3
<i>Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. человек</i>	1352,5	1395,5	1447,2	1421,1	1453,3	1488,1
ЖЕНЩИНЫ						
<i>Рабочая сила, тыс. человек</i>	4442,0	4376,7	4316,8	4354,6	4363,2	4461,9
<i>Занятое население, тыс. человек</i>	4181,3	4120,7	4062,1	4113,0	4126,3	4220,3
<i>- Наемные работники, тыс. человек</i>	2933,7	2976,0	3105,9	3114,8	3154,4	3228,8
<i>- Самостоятельно занятые работники, тыс. человек</i>	1247,5	1144,7	956,1	998,2	971,9	991,5
<i>Безработное население, тыс. человек</i>	260,7	256,0	254,7	241,6	237,0	241,6
<i>Уровень безработицы, в процентах</i>	5,9	5,8	5,9	5,5	5,5	5,4
<i>Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. человек</i>	2216,8	2320,4	2420,2	2433,9	2473,9	2419,2
П р и м е ч а н и е – составлено по источнику www.stat.gov.kz [2].						

Одним из индикаторов рынка труда считается рабочая сила, то есть это часть населения в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которая обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Рабочая сила состоит из численности занятых по всем видам экономической деятельности и безработных. Так, в 2018 году численность рабочей силы (далее - ЧРС) составила 9138,6 тыс. человек (70% от общей численности населения), из них: занятые – 8,7 млн. чел., что составляет 95,2% от общей ЧРС и безработные – 443,6 тыс. чел., это 4,9% от общей ЧРС. Сравнивая данные показатели с предыдущим 2017 годом, можно отметить следующее: численность рабочей силы увеличилась на 111,2 тыс. человек или на 1,2%. Данное увеличение произошло за счет роста численности занятых на 113 тыс. человек (1,3%).

В категорию «занятые» входят все лица, соответствующего возраста, по состоянию в занятии, которых относят либо к наемным работникам, либо самостоятельно занятым. Анализируя данную категорию «занятых» по таблице 1, следует отметить, что за период 2013-2018 годы численность наемных работников из года в год имеет тенденцию роста, а численность самостоятельно занятых наоборот, снижается. Так, если численность наемных работников с 5949 тыс. человек (69,4% доля в численности занятого населения) в 2013 году, выросла до 66412,5 тыс. человек (76,0% доля в численности занятого населения) – в 2018 году, то есть на 662,8 тыс. человек или на 11,1%. Численность самостоятельно занятых работников в 2013 году составила 2621,0 тыс. человек (30,6% – доля в численности занятых), а в 2018 году – 2082,5 тыс. человек (25,8% – доля в численности занятых), то есть произошло снижение на 16% или сократилось на 538,5 тыс. человек. Увеличение наемных работников, можно связать с тем, что они работают по договору найма, который предусматривает оплату (вознаграждение) в виде оклада, премии, надбавок и т.п., либо в натуральной форме.

В общем числе занятого населения численность мужчин составила 4,5 млн. человек, или более половины, женщин - 4,1 млн. человек (48,1%).

Численность безработного населения в 2018 году составила 443,6 тыс. человек. Уровень безработицы сложился в 4,9%.

Численность лиц, не входящих в состав рабочей силы в численности населения в 2018 году составило 3907,3 тыс. человек, что на 20 тыс. человек сократилось.

Изменения, происходящие трансформации рынка труда и связанные с этим вызовы и возможности становятся актуальными вопросами. Начиная с Послания Лидера нации Назарбаева Н.А. 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность», правительство очень активно этими вопросами занимается [3].

Мир переживает глубокие технологические, экономические и социальные изменения. Они идут стремительно и изменяют весь уклад жизни, поэтому внимательно следим за аналитикой, касающейся вопросов будущего рынка труда, и знакомы с докладами Всемирного банка, ОЭСР, Всемирного Экономического форума, Азиатского банка развития.

Действительно, глобальный технологический переход предъявляет новые требования к качеству человеческого капитала, навыкам и компетенции рабочей силы, трансформирует рынки труда.

Казахстан также строит открытое общество и открытую экономику. Стратегия нашего развития нацелена на интеграцию страны в топ-30 наиболее успешных государств мира. И Казахстан, безусловно, сталкивается с новыми глобальными трендами и вызовами для мирового рынка труда.

Во-первых, стремительное развитие цифровизации и технологий, прежде всего, таких как «Индустрия 4.0», «большие данные», искусственный интеллект и робототехника, меняют структуру рабочих мест [4].

По оценкам экспертов, порядка 4% или 140 млн. рабочих мест могут исчезнуть до 2025 г. В тоже время 80-90% или около 3 млрд. рабочих мест усложнятся. Исчезновение старых и усложнение новых профессий ставит в повестку дня национальных правительств вопросы компенсации потерь рабочих мест в результате автоматизации, обеспечения гибкости получения новых навыков трудовых ресурсов своих стран [5].

Во-вторых, технологии и инновации ведут к появлению новых профессий и новых отраслей, а значит созданию новых рабочих мест.

По прогнозам, около 10% (или 350 млн.) рабочих мест мирового рынка труда будут представлены новыми профессиями. Они появятся на стыке традиционных отраслей и инноваций.

В-третьих, глобализация и технологический прогресс ведут к развитию гиг-экономики, которая уже требует более гибких форм занятости, самозанятости и максимального вовлечения уязвимых групп населения в рынок труда.

Рынок труда трансформируется, увеличивается количество так называемых фрилансеров. Расширяются новые форматы: частичная или гибкая занятость, совместная работа, работа из дома, годовой объем часов. Повышается инклюзивность рабочей силы. Растет экономическая активность женщин и лиц с ограниченными возможностями.

Список использованных источников:

1 Елшибекова К.Ж., Кадырова К.Ж. Аналитический обзор рынка труда в Казахстане/ Вестник КазАТиСО, №3 (53) 2017 г.

2 Агентство Республики Казахстан по статистике, <http://www.stat.gov.kz>

3Послания Главы государства 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»/ <http://www.akorda.kz/kz>

4 Форум «Будущее рынка труда: новые возможности»/ <http://turantimes.kz/>

5.Б. Сагинтаев: технологии и инновации ведут к появлению новых профессий и отраслей, а значит созданию новых рабочих мест/ <http://government.kz/ru/>