

**Киреева Наиля Рызвановна,
к.ф.н., доцент Департамента «Антикризисное
управление и финансы» ИЭАУ;
kgseed_ieay@mail.ru;
8(495)988-64-64**

Философский анализ управления

Philosophic Analysis of Management

Автор в своей статье подчеркивает необходимость философского анализа управления. Знание сущности и истории философии управления дает правильное и четкое понимание современного состояния и проблем менеджмента.

The author of the present work highlights the necessity of philosophic analysis of management. The knowledge of essence and history of management philosophy gives the correct and clear understanding of contemporary management and the problems related to it.

Ключевые слова: философия, культура, мышление, управление, позитивизм.

Key words: philosophy, culture, thinking, management, positivism.

«Философия управляет представлениями, а они управляют миром»

(Г.Гегель)

С целью уточнения понятий напомним, что управление есть совокупность определенных воздействий субъекта управления на управляемый объект, наука управления или менеджмент есть теоретико-содержательное отражение практического регулирования взаимоотношения субъекта и объекта, а философия управления есть

обобщенный или понятийно-смысловой анализ теоретико-методологических проблем менеджмента. Философия управления занимается выяснением методологических начал развития основных парадигм менеджмента и выработкой этического кодекса организации.

Логика исследовательской задачи требует необходимость уточнения понятия «философия», «управление» (менеджмент-деятельность) и «менеджмент» (менеджмент-наука). Есть много определений философии, но они обобщены в старой (1970 г.) статье в «Философской энциклопедии»: философия – это форма общественного сознания, направленная на выработку целостного взгляда на мир и на место человека в нем, исследующая онтологические, гносеологические, аксиологические, эстетические и этические аспекты «субъект-объектных» взаимоотношений (6). Здесь философия определяется через мировоззрение (рационально-теоретическое), выделяются разделы философии.

О содержании понятия «управление». Если отталкиваться от определений дескриптивного (как процесс) и атрибутивного (как явление) характера можно сказать следующее: управление – это выполнение дела посредством других людей.

«Менеджмент» как научная дисциплина или как наука можно определить как теоретическое отражение управления (менеджмента как деятельности). Это – тип управления, в наибольшей степени, отвечающей потребностям и условиям рыночной экономики (5).

Значит, управление – деятельность по системному управлению труда других. Действия субъекта направлены на упорядочение объекта, а действия объекта дают основание для выводов о качестве реализации этих целей. Философия же отражает и осмысляет эти взаимоотношения. Она изучает концепции о месте человека в системе управления, способы развития систем управления.

Первыми теоретиками управления в истории человеческой культуры были именно философии. Это вклад и западноевропейской и восточной философии. Глубинная сущность проблем философии управления не изменяется, меняются исторические определенные формы решения управленческой проблемы. Философская мысль сохранила теоретические обобщения управленческого опыта. Философия как активная форма общественного сознания и поэтому искала лучшие формы социальных конструкций. Это – труды Платона и Аристотеля, сочинителей эпохи Просвещения, мыслителей XIX и XX веков, идеи Конфуция и др. При обобщении и оценке рассуждений в истории философии об управлении можно выделить две основные задачи: кто и как должен управлять. В одном мыслители убеждены – влияние философии на правителей исключительно благотворно. Отсюда, появление философских и политологических конструкций общества (социальные утопии, этические системы, педагогические проекты). Но ведь знание психических процессов можно использовать как для помощи людям, так и для превращения их в послушную толпу. И практика социальной жизни человечества доказывает сосуществование и борьбу этих разных по характеру образований управленческой деятельности.

Основатель научного управления Ф.Тейлор оценивал свою систему как “новую философию” (4), подчеркивая как ключевой момент методологии именно философию. Среди современных авторов трудов по менеджменту многие выходят также на уровень философских обобщений. Почему же в некоторых (особенно американских) публикациях редко встречаются философские рассуждения об управлении? Исследователи, углубляясь в частности, в практическое теряют связь с целым, что приводит к преобладанию методологии этого частного, а само познание стремится к воссозданию целого. Это –

внутренняя тенденция самодвижения науки. И если культурная среда, социальный заказ способствуют реализации этой тенденции, то наука развивается должным образом. С 70-х годов XX века происходит начало понимания менеджмента как этнокультурного феномена и поиска национальной модели менеджмента. Американские же авторы говорят о привилегиях американского менеджмента по сравнению с другими национальными формами управления (методологический этноцентризм). Это не способствует мотивации к философским обобщениям, а способствует сегментализму. Для успешного решения многих проблем управления нужна адекватная культурно-философская среда.

Практичность не чужда философии. Именно практические - нравственные вопросы устройства социальной жизни – важная часть системы философии. Нужно не терять в силу чрезмерной практической направленности суть философского понимания управления как явления. Важнейшая роль философии состоит в формировании человека процесса управления (лидера нового типа). Философия обеспечивает логическую основу менеджера для решения практических задач. Философия не должна ни менеджмент как науку управления, ни менеджмент как особый тип человеческого труда. “Не философия должна начертить круг задач менеджера, а сам менеджер должен быть в какой-то мере философом”. От менеджера нужно не только профессиональные умения и знания, но и рассуждения философского характера (владение категориальным аппаратом, знание законов диалектики и т.д.).

Важно, что и в процессе развития новой теории менеджмента или менеджмента в современной культуре позиции авторов эклектичны в отсутствии понимания значимости философской основы проблемы: нет классификации уже существующих теорий для выделения особенности

новой, нет линии межтеоретических связей в эволюции менеджмента, нет понимания смены парадигм управления и т.д. Все это – метаморфозы позитивистского мышления, а нужен междисциплинарный синтез всех наук об управлении как ключ к формированию новой теории и парадигмы управления при существовании внимания к философии как возможности обобщения и осмысления частнонаучного познания.

Литература:

1. Беляев В. Философия управления между теорией менеджмента и философией культуры. М., 2017
2. Канке В. Философия менеджмента. М., 2016
3. Мацусита К. Философия менеджмента. М., 2016
4. Тейлор Ф. Научная организация труда. М., 1924
5. Словарь-справочник менеджера. М., 1996
6. Философская энциклопедия. М., 1970